



**Eleccions Comitè
d'Empresa PAS Laboral
3 de novembre de 2022**



**VOTA
CCOO**



Amb tu tenim la força

ESPECIALISTES

FINI VÁZQUEZ RODRÍGUEZ
OSCAR GODOY BALIL
JOSEP RAMON MÒDOL RATÉS
MONTSERRAT TOLDRÀ SANCHEZ HERMOSILLA
RUBEN FRANZ HENGESBACH
MARIA TRIGO PRUNERA

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

MARC MOSTANY BRUALLA
FERNANDO VILLA ESTEBARANZ
ROSA MARTA GRANERO MURGADES
JUAN CARLOS BADIA PURROY
MARISOL JANÉ MATIES
DAVID MANJON PORTA
LÍDIA PIEDRAFITA LLORENS
JOAN RUEDA PERRAMON
FRANCESC CATALÀ ALÒS
MONTSERRAT SUBIAS NOGUÉS
IVAN TEIXIDÓ TORRELLES
JAVIER DE CASTRO FRESNADILLO
CARME ROURERA PACO

Vota CCOO 

PROGRAMA



Plantilla i qualitat de treball

Durant els darrers 4 anys la plantilla de PAS laboral de la UdL s'ha reduït substancialment. Tothom coneix places que estan vacants i no es cobreixen, això afecta les nostres condicions de treball i a la qualitat dels serveis que ofereix la universitat.

Per això lluitarem per:

- **Cobrir les places vacants existents** a la RLT, tenim places vacants que permetrien la promoció i l'estabilització del personal.
- Cobrir totes les baixes i les reduccions horàries.
- Adequar la plantilla al creixement de les infraestructures de la universitat.
- Donar més **estabilitat** al personal assignat als grups de recerca.
- Refer el **reglament de borsa de treball** per donar màxima estabilitat al personal que en forma part i evitar que s'exhaureixin constantment.
- Eliminar l'externalització de serveis.

Conciliació i teletreball

Fruit de la negociació col·lectiva en l'àmbit de Catalunya, el passat 16 de juny de 2021 es va signar l'Acord marc per al desenvolupament del teletreball del PAS. Ara com ara, aquest acord no s'ha desenvolupat a la UdL. Les treballadores i treballadors d'aquesta casa van fer un esforç en el seu moment perquè la universitat pogués continuar funcionant tot i el tancament, ara es mereixen que la UdL desplegui els acords que afavoreixen la seva conciliació.

Des de CCOO volem:

- Crear el nostre propi **reglament de teletreball** d'acord amb l'Acord marc que obre la porta a 3 dies de teletreball i no exclou cap lloc de treball.
- Oferir assessorament en totes les situacions o necessitats de conciliació.
- Lluitar per l'actualització de l'acord CONCILIA amb les 7 universitats.
- Tenir un permís retribuït i pel temps necessari per:
 - Acompanyar a un familiar de primer grau o dependent al metge.
 - Assistir a les tutories dels fills i filles.

Seguretat i Salut Laboral

Fa uns anys es van invertir temps i diners en una avaluació de riscos psicosocials i no s'ha vist cap efecte ni aplicació efectiva de tot aquell treball. Volem que s'actualitzi tota aquella tasca i s'apliquin les mesures correctives als riscos que es detectin.

Ens prenem molt seriosament la nostra salut i demanem:

- Aprofundir en la **prevenció de riscos laborals** i vetllar per la lluita contra els riscos psicosocials.
- Elaborar un protocol de resolució de conflictes interpersonals entre la plantilla (ja sigui entre companys/es com deguts a la jerarquia).
- Millorar el sistema d'entrega i la qualitat de la roba laboral.
- **Reduir la jornada laboral** de forma progressiva a tot el personal **major de 55 anys** conservant la totalitat de les seves retribucions.

Recuperació de drets i poder adquisitiu

Hem aconseguit recuperar les pagues extres que ens van robar, però no ens oblidem de la resta de drets i diners que ens van prendre. Lluitarem per:

- Recuperar el poder adquisitiu perdut els últims anys.
- Crear el complement de **carrera professional**.
- Recuperar els drets perduts o suspesos: el fons d'acció social, l'ajut de menjador i la matrícula per familiars.

Formació

Creiem en la qualitat de la nostra feina i per això necessitem una formació de qualitat, tant per reciclar-nos com per adquirir noves competències que ens permetin promocionar.

S'ha de:

- Revisar el Reglament de Formació per adaptar-lo a les noves necessitats.
- Incentivar la mobilitat nacional/internacional del PAS facilitant l'accés a programes com Erasmus o Stella.
- Fer accessible la formació a totes les persones, sigui quin sigui el seu horari.



Calendari, jornada i horaris

En els darrers anys hem recuperat la jornada de 35 hores setmanals. Tot i això, encara tenim molt camí per recórrer, hem de:

- Excloure del compte d'hores anuals (1.462) els dies d'assumptes personals.
- Aconseguir que per cada dia treballat en dies de tancaments hi hagi dos dies de compensació.
- Implementar la possibilitat que cada treballador pugui decidir si vol gaudir part dels seus dies d'assumptes propis per hores.
- Recuperar la **reducció horària a l'estiu**.

Comunicació i transparència

Continuarem demanant una millora de la comunicació envers el col·lectiu, volem:

- Una **assemblea general informativa** a l'any, com a mínim.
- Enviar trimestralment un butlletí informatiu amb l'actualitat dels temes tractats al comitè.
- Què els canvis i modificacions de la RLT s'aprovin per votació de **tot el col·lectiu**.

CCOO està present com a sindicat majoritari a totes les meses d'àmbit de negociació català per al PAS-L i, per això, **fem arribar la veu dels treballadors de la UdL directament a les meses** on es prenen les decisions que ens afecten.

