

# PROGRAMA ELECTORAL

---

Ja ho estem fent, però encara ho podem fer millor. Quines són les nostres prioritats i compromisos?

**1. RLT I CATÀLEG**

**2. CONCURSOS I OPOSICIONS**

**3. HORARIS**

**4. INTERINATGES**

**5. TELETREBALL**

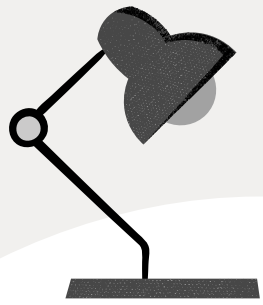
**6. FORMACIÓ**

**7. DRETS SOCIALS**

**8. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

## 1. RLT I CATÀLEG

- Revisar totes les fitxes del catàleg.
- Detectar llocs de treball obsolets i noves necessitats.
- Proposar augments de nivells i complements acords amb la realitat.
- Promoció de baix a dalt a partir del N-16
- Suprimir irregularitats.



## 2.

### CONCURSOS I OPOSICIONS

- Promoció horitzontal i vertical de tot el PAS
- Proves adequades, objectives i no discriminatòries.
- Transparència i rigor en les valoracions.
- Revisió del Reglament de provisió de llocs de treball.

## 3.

### HORARIS

- Promoure enquestes bianuals per decidir horaris i altres aspectes.
- Defensar la flexibilitat per a la conciliació familiar i individual en les jornades i horaris.
- Flexibilitzar al màxim la tria de vacances.
- Aconseguir que el màxim de dies d'AP puguin gaudir-se en hores.
- Revisió del Reglament de jornada laboral, horaris i vacances.
- Racionalitzar el control horari.



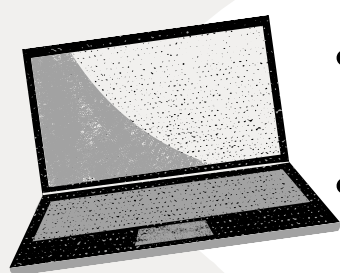
## 4.

### INTERINATGES

- Seguiment de la creació i gestió de les borses de treball.
- Revisió dels nomenaments.
- Seguiment dels plans d'estabilització que aprovi el Gobierno i l'aplicació que en fa la UdL.
- Revisar la formació preparatòria i l'adequació dels temaris d'oposicions.
- Seguiment de l'objectivitat i correcció en l'acumulació de tasques i concursos de trasllat.

5.

## TELETREBALL

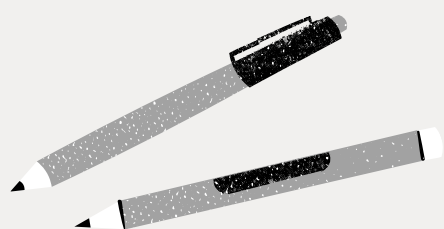


- Promoció a màxims, en dies i nombre de llocs de treball, susceptibles de fer teletreball.
- Que es pugui optar en èpoques determinades per afavorir la conciliació familiar i personal.

- Negociar el nou Reglament de Formació i l'Acord de Llengües.
- Afavorir una formació més adequada a les necessitats reals dels PAS.
- Insistir en què es pugui saber si una formació es tindrà en compte en les promocions i en quina mesura.

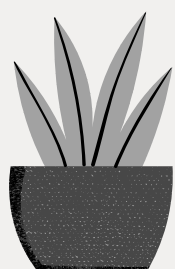
6.

## FORMACIÓ



7.

## DRETS SOCIALS



- Anar recuperant TOTES les prestacions i drets socials arrabassats en els darrers 12 anys. (Fons d'Acció Social, Pla de Pensions, Matrícules gratuïtes en universitats públiques, etc)
- Premi de jubilació per a tothom.

8.

## PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

- Revisar la formació que s'ofereix en matèria de prevenció de riscos psicosocials.
- Vetllar perquè tot el PAS treballi en unes condicions de salut laborals òptimes.
- Seguiment de l'actualització del pla d'evacuació.
- Vetllar per l'aplicació de tota la normativa de seguretat i higiene en el treball.

# ESTRATÈGIA

---

- BUSCAR SEMPRE EL CONSENS AMB LA RESTA DE SINDICATS I AMB ELS ALTRES COMITÈS I JUNTES
- ESCOLTAR TOTES LES PARTS I ANALITZAR A FONS TOTS ELS ARGUMENTS
- TENIR COM A MARC DE FONS O REFERÈNCIA QUÈ ES COU A LA RESTA D'UNIVERSITATS CATALANES
- DEFENSAR QUALSEVOL INJUSTÍCIA QUE CONEGUEM, SEMPRE QUE EN FER-HO NO SE'N PRODUUEIXI UNA DE MAJOR
- DEFUGIR L'INTERÈS PROPI DELS NOSTRES REPRESENTANTS A L'HORA DE DEFENSAR UNA POSTURA. ANTEPOSAR SEMPRE EL BÉ COMÚ
- RESPECTAR LES PERSONES, LES POSTURES, EN TOT MOMENT, TOT I QUE LA NOSTRA VISIÓ I DEFENSA ESTIGUI MOLT ALLUNYADA
- OFERIR ALS COMPANYS LA INFORMACIÓ QUE ENS DEMANIN DE FORMA AMABLE, PRECISA I DETINGUDA
- REFLEXIÓ ABANS QUE REACCIÓ
- RESPECTE A LES NORMATIVES I PROMOCIÓ D'ACTUALITZACIONS QUAN CALGUI.