

Eleccions PAS Laboral

15 de maig

UNITAT
COMPROMÍS
DEFENSA DELS DRETS
TRANSPARÈNCIA
REIVINDICACIÓ

PROGRAMA ELECTORAL

NO ENS RESIGNEM, CONTINUEM LLUITANT.



Presentació

Sota les sigles de CCOO trobareu una llista formada per un grup de persones disposades a **lluitar** per la defensa i millora de les condicions de treball del personal que treballa a la Universitat de Lleida.

En els darrers anys els serveis públics han estat atacats des de tots els angles, la crisi ha estat una excusa per retallar drets als ciutadans i assenyalar als empleats públics com a culpables i privilegiats. Al mateix temps, polítics i dirigents del sector financer han continuat amb les mateixes pràctiques sense assumir cap responsabilitat.

La candidatura de CCOO aposta per la **unitat** dels treballadors enfront els personalismes. Ara fa 4 anys, davant una possible divisió del Comitè d'Empresa, vam apostar per donar suport a la llista més votada i crear un Comitè fort i sense fissures per afrontar aquest nou escenari.

La defensa dels nostres drets no s'acaba a Lleida, moltes de les retallades ens venen imposades des de fora de la UdL. Formar part de CCOO ens permet tenir **veu i vot a les meses de negociació col·lectiva** on es redacten i signen acords com el VI Conveni Col·lectiu.

Ens comprometem a continuar treballant de manera honest i transparent per tothom. **Esperem que ens feu confiança** i que sabreu valorar la nostra trajectòria i les nostres propostes.

Candidatura de CCOO

Les nostres prioritats

RETRIBUCIONS

- Seguirem **lluitant** per frenar la pèrdua constant de poder adquisitiu dels darrers anys.
- Farem propostes per **recuperar**, quan sigui possible, les retribucions sostretes.
- Continuarem amb les mesures jurídiques destinades a recuperar les **pagues extres** retallades.
- Emprendrem les accions oportunes per evitar la reducció salarial del **personal de suport a la recerca** que cobra de **projectes**.

CONDICIONS LABORALS

- Lluitarem perquè es **cobreixin** les baixes i les reduccions horàries.
- Vetllarem perquè es tinguin en compte les condicions dels **llocs de treball supeditats a la docència o la recerca** en les reglamentacions de jornada i calendari.
- Proposarem revisions mèdiques més **adequades a cada lloc de treball i persona**.
- Demanarem el manteniment de la **roba laboral en condicions** i d'acord amb l'establert al Conveni Col·lectiu.
- Participarem activament en les accions destinades a fer la nostra tasca més **sostenible mediambientalment**.
- Continuarem treballant activament per **evitar qualsevol discriminació de gènere**.

FORMACIÓ

- Elaborarem una proposta per aconseguir la **gratuïtat dels estudis** cursats pel personal a la universitat igual que existeix a la UPF.
- Seguirem demanant l'adequació dels horaris dels cursos a **l'horari laboral** i que se'n faciliti la **conciliació** amb la vida laboral i familiar.
- Lluitarem per la restitució dels cursos d'**idiomes** que han estat retirats del pla de formació.
- Exigirem uns **criteris clars** i transparents en les **autoritzacions de cursos**.

CONCILIACIÓ

- Proposarem l'establiment de les **reduccions de jornada, voluntàries**, ja existents en altres col·lectius.
- Ens seguirem oposant a la jornada de 37,5h i proposarem **noves accions** encaminades a pal·liar-ne els efectes com ja s'ha aconseguit a la UB, UAB i UPC.
- Demanarem ampliar el nombre d'unitats i serveis que es poden acollir a la **jornada continuada**.
- Analitzarem quines unitats poden realitzar la seva jornada laboral (total o parcial) en format de **teletreball**. Establir una prova pilot en el termini d'un any.

CARRERA PROFESSIONAL

- Treballarem per a que **tots els col·lectius** tinguin dissenyada una carrera professional.
- Lluitarem per l'establiment d'un itinerari de **carrera professional** que permeti planificar els objectius que haurà de complir el personal que es vulgui promocionar.
- Fomentarem la carrera professional per a **tots els grups i categories**.

ESTRUCTURA

- Hem estat els més **crítics amb l'estructura directiva**. Seguirem demanant la limitació del personal eventual de l'estructura directiva de la UdL i l'**avaluació del seu rendiment**.
- Tant aviat com s'aixequi la prohibició de convocatòria de noves places per part de l'estat espanyol, ens comprometem a reivindicar, d'una banda, que es cobreixin les places que ara no s'estan ocupant i, de l'altra, les **noves necessitats** que hagin sorgit.
- Vetllarem perquè es convoquin concursos de **promoció i trasllat**.



Candidatura



Col·legi de tècnics i administratius

Titulars



1. David Manjon

2. Joan Rueda

3. Marisol Jané

4. Francesc Català



5. Fernando Villa

6. Lúdia Piedrafita

7. Iolanda Ribes

Suplents

8. JULIO MARTELO FARRÉ

9. VICENÇ PÉREZ BAREA

10. M. ASSUMPCIÓ LEGORBURU AGUIRRE

11. JORDI MARIEZCURRENA FONT

12. JOAN CARLES BADIA PURROY

13. JAVIER DE CASTRO FRESNADILLO

14. JOSEP MARIA SANTIVERI CULLERÉ

Col·legi d'especialistes

Titulars



1. Montse Toldrà

2. Josep Mòdol

3. Fini Vázquez



4. Carme Rourera

5. Rosa Granero

6. Ivan Teixidó

Suplents

7. SÍLVIA MARTÍ NOGUERO

8. ANA MARIA MARTÍNEZ BARDAJÍ

9. XAVIER RODRÍGUEZ VILA

10. ISABEL ZAMORA BUENAFUENTE

11. ENCARNACIÓN MORALES ESPINOSA

12. FRANCESC SEGARRA PRADES

13. DOLORS MORLANS PELEGRÍ

14. ADOLF IZQUIERDO BORRÀS

15. MARIA TRIGO PRUNERA

16. JOSEP RAMON CASTANY MAYORAL