

Eleccions Junta de Personal

Personal Docent i Investigador

26 de març de 2014

El teu vot és la teva veu

VOTA



Universitat de Lleida

CCOO, el sindicat majoritari entre el Personal Docent i Investigador funcionari i laboral de les universitats públiques catalanes, es torna a presentar a aquestes eleccions sindicals amb la voluntat de continuar lluitant per la defensa dels drets econòmics, professionals i socials del professorat de la Universitat de Lleida.

La nostra presència majoritària a la Mesa d'Universitats i a les submeses de PDI garanteix que els interessos del nostre col·lectiu són tinguts en compte a les negociacions.

A continuació et presentem el programa electoral de CCOO per al PDI funcionari. Hem agrupat els diversos punts en els 4 àmbits següents:

1. Recuperació salarial i lluita contra les retallades

CCOO reclama i reclamarà la incorporació a les pagues extraordinàries de juny i desembre del 100% del complement específic (general, autonòmic i quinquennis de docència) tal com estava pactat.

2. Política de Personal Acadèmic i Avaluació docent

Als punts interiors del programa podreu llegir el desenvolupament d'aquest apartat, que aborda tant la promoció i l'estabilització del PDI laboral, i d'altres aspectes com la dedicació acadèmica, el reconeixement dels trams del professorat interí, etc.

3. Conciliació, seguretat i salut laboral i no discriminació

CCOO considera aquests 3 assumptes essencials i no farem un pas enrere en la seva defensa. Llegiu les nostres propostes en matèria de lluita contra la discriminació, prevenció de l'assetjament sexual, establiment de mesures de conciliació i prevenció en matèria de seguretat i salut laboral.

4. Compromís de negociació i transparència

CCOO és garantia de negociació. Aplicarem màxima transparència en la presa de decisions i la reclamarem a totes les instàncies de la Universitat.



A. RECUPERACIÓ SALARIAL I LLUITA CONTRA LES RETALLADES

Recuperació de la retallada salarial del 2010 i revisió salarial d'acord amb l'IPC català. CCOO reclama i reclamarà la incorporació a les pagues extraordinàries de juny i desembre del 100% de complement específic (general, autonòmic i quinquennis de docència) tal com es va pactar a la Mesa General d'Universitat Públiques de Catalunya i pròximament es negociarà en el 2n. Conveni.

Treballarem per recuperar i millorar, dins les possibilitats financeres, els beneficis socials, i treballarem per una equiparació del fons social entre col·lectius.

B. POLÍTICA DE PERSONAL ACADÈMIC I AVALUACIÓ DOCENT

♦ **B1. Dedicació acadèmica**

Continuarem lluitant per tal que la UdL compleixi la legislació vigent i negociï amb els representants sindicals qualsevol canvi en els criteris per definir la dedicació docent del personal acadèmic sense perjudici de la recerca. Reclamem una especial atenció pels joves que han de garantir el relleu generacional i que han de poder progressar en la seva carrera acadèmica.

♦ **B2. En contra de la taxa de reposició del 10%**

Lluitarem per eliminar aquesta restricció, que està afectant ja a molts departaments i posa en perill el futur de la Universitat.

♦ **B3. Presència en comissions de recerca i ordenació acadèmica**

Reclamem tenir presència en les comissions de recerca i d'ordenació acadèmica, ja que en elles s'hi prenen decisions que afecten les condicions de treball del PDI.

- ◆ **B4. Sabàtics cada 6 anys**

Malgrat l'actual situació de crisi financera en la qual els nostres governs irresponsablement ens han ficat, CCOO treballarà per tal de normalitzar el gaudiment mínim d'un sabàtic finançat cada 6 anys per qualsevol PDI amb activitat de recerca. Com a mesura pal·liativa vetllar per afavorir de forma voluntària la concentració de la docència que permeti la concentració de la recerca sense perjudici dels drets laborals.

- ◆ **B5. Promoció interna**

Tant els TUs com els TEUs tenen dret a la promoció. L'EBEP obliga a les administracions públiques (a les universitats) a garantir la promoció del personal que ha assolit els mèrits necessaris. Els organismes nacionals i autonòmiques ja avalen els mèrits amb les seves acreditacions.

Seguim reivindicant el que hem reclamat sempre: la promoció automàtica per al personal que acrediti els mèrits suficients per accedir a una plaça superior.

- ◆ **B6. Negociació del fons de recerca**

El nou model de finançament determinarà que una part del finançament de les universitats (es parla al voltant del 20%, però encara no s'ha concretat) dependrà de l'activitat investigadora. Això significa que aquest finançament hauria de constituir un fons de recerca. La seva dotació i criteris d'assignació s'han de negociar per tal de garantir que tothom pugui accedir-hi.

- ◆ **B7. Avaluació docent autonòmica**

Negociar amb l'AQU els criteris d'avaluació de la docència. La docència mínima s'ha de modular segons la màxima que estipuli el contracte. Harmonització dels criteris d'avaluació de la recerca. CCOO treballarà perquè l'agència catalana d'avaluació (AQU) harmonitzi amb la CENAI els criteris per avaluar l'activitat de la recerca de tal manera que el reconeixement de l'activitat d'acreditació d'ambdues agències sigui automàtic.

◆ **B8. Substitucions**

Les substitucions “fixes” dels departaments (especialment la substitució dels càrrecs de direcció) s’haurien de preveure en la Relació de Llocs de Treball, és a dir, tenint una plantilla fixa que ja prevegi aquesta situació, especialment en aquells departaments amb poques àrees de coneixement. Per a les substitucions “no fixes” (baixes per malaltia, maternitat, comissions de serveis, sabàtics, etc.) s’han de fer amb la figura contractual de Lector (primera opció) o superior (agregat/catedràtic interins) o d’investigador postdoctoral (2^o opció) si no hi ha personal acreditat per fer la substitució.

C. CONCILIACIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL I NO DISCRIMINACIÓ

◆ **C1. Conciliació de la vida laboral i familiar**

Reclamem una planificació adequada per assegurar que els permisos per raó de conciliació no recaiguin en la càrrega de feina dels altres membres del departament, ni penalitzin el reconeixement dels trams de docència i recerca, ni la promoció professional. S’ha de tenir present la conciliació de la vida personal i laboral en l’elaboració dels plans docents.

◆ **C2. Salut laboral**

Priorització d’inversions per reduir els riscos. En compliment estricte de la Llei de prevenció de Riscos Laborals treballarem per prioritzar les inversions en manteniment i millora de la seguretat de les instal·lacions. Demanar una oferta de cursos d’higiene postural i/o rehabilitació i manteniment físic. Fomentar activitats, convenis i acords amb entitats esportives que estimulin l’activitat física com a millora de la salut i prevenció de malalties laborals.

- ◆ **C3. Contra qualsevol tipus de discriminació**

Per les càrregues familiars o de gènere

Cal una perspectiva integral per evitar qualsevol discriminació de gènere i afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, impedit que les càrregues familiars es converteixin en un fre per la carrera acadèmica de les dones i els homes.

En l'exercici del govern

Incentivar la participació de les dones en els diferents àmbits de govern de la universitat i impulsar iniciatives de suport a la seva carrera acadèmica. Cal una representació paritària en les comissions dels processos de selecció. Fer un pla de polítiques actives per evitar el biaix de gènere en les diferents categories laborals. Col·laboració més estreta amb el centre Dolors Piera de la UdL.

- ◆ **C4. Lluita contra l'assetjament tant laboral com sexual**

Reclamem la creació i manteniment d'una comissió contra l'assetjament laboral dins el comitè de seguretat i salut per tal d'assegurar la imparcialitat dels seus informes i eficàcia per l'objectiu que es va crear. Avaluació de riscos psicosocials al professorat (pendent encara de realitzar) i aplicació de les mesures correctores que se'n derivin.

D. COMPROMÍS DE NEGOCIACIÓ I TRANSPARÈNCIA

- ◆ **D1. Negociació i informació**

Volem donar un nou impuls a la negociació de les nostres condicions laborals i a la feina del Comitè del PDI i millorar la comunicació amb el personal acadèmic de la UdL, tot utilitzant les noves eines de comunicació de la web social. Creació d'una mesa de negociació conjunta del PDI-F i PDI-L. Durant els anys vinents hem de treballar per fer natural la negociació de les nostres condicions de treball com la resta de col·lectius.

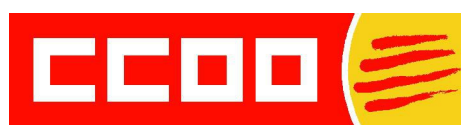
- ♦ **D2. Transparència informativa i coordinació de les set universitats públiques catalanes**

A Catalunya estem coordinant la feina dels delegats de CCOO a les set universitats públiques. A més de compartir informació i coordinar les accions presentem una veu única i forta a la mesa de negociació de Catalunya. Treballarem perquè hi hagi transparència informativa a través del blog del PDI de CCOO de Catalunya.



... *com la Garantia!*





educació

**CANDIDATURA DE CCOO A LES ELECCIONS DE LA
JUNTA DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR
DE LA UdL de 26 de març de 2014**

TITULARS

1. LLUÍS MIQUEL PLÀ ARAGONÉS
2. GEMMA FILELLA GUIU
3. ENRIC LLURDA GIMÉNEZ
4. CARLES FEIXA PAMPOLS
5. PERE SOLÀ SOLÉ
6. CARLOS J. ANSÓTEGUI GIL
7. JOAN IGNASI ROSELL URRUTIA
8. RAFAEL ALLEPUZ CAPDEVILA
9. JULIÁN ACEBRÓN RUIZ
10. CONCEPCIÓ VENDRELL SERÉS
11. DOLORS TOLDRÀ ROCA
12. JORDI SUÏLS SUBIRÀ
13. JACINT BOIX I TORRAS

SUPLENTS

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. JOAN PERE ENCISO RODRIGUEZ | 17. TERESA TORRES SOLÉ |
| 2. JOSEP GELONCH ANYÉ | 18. REINALD PAMPLONA GRAS |
| 3. JORDI GARRETA BOCHACA | 19. GLÒRIA VÁZQUEZ GARCÍA |
| 4. MERCÈ TORRES I GRIFO | 20. LLUÍS PUIGDOMÈNECH FRANQUESA |
| 5. RAMON SISTAC I VICÉN | 21. LOLA GONZÁLEZ MARTÍNEZ |
| 6. JOAN RIBERA CALVET | 22. NEUS CORTADA CORTIJO |
| 7. NÚRIA CAMPS MIRABET | 23. M. ISABEL GRIFOLL AVILA |
| 8. FRANCESC SOLSONA TEHÀS | 24. JUAN BAUTISTA LOPEZ MELCION |
| 9. JOAN GANAU CASAS | 25. MERCÈ SALA RIOS |
| 10. ESTANISLAU FONS I SOLÉ | 26. ISABEL SANTAULARIA CAPDEVILA |
| 11. LOURDES ARMENGOL CASTELLS | 27. TOMÁS CASERO MAZO |
| 12. DANIEL VILLALBA MATA | 28. CRISTINA SOLÉ CASTELLS |
| 13. MERCÈ SERRANO MASIP | 29. MARIONA FARRÉ PERDIGUER |
| 14. JAVIER ARÁNTEGUI JIMÉNEZ | 30. EMILI JUNYENT SANCHEZ |
| 15. JOSEP MARIA COTS CAIMONS | 31. AGNÈS PARDELL VEÀ |
| 16. LLUÍS MARTIN CLOSAS | |