

# Eleccions Comitè d'Empresa

## Personal Docent i Investigador

26 de març de 2014

*El teu vot és la teva veu*

**VOTA**



**Universitat de Lleida**

CCOO, el sindicat majoritari entre el Personal Docent i Investigador funcionari i laboral de les universitats públiques catalanes, es torna a presentar a aquestes eleccions sindicals amb la voluntat de continuar lluitant per la defensa dels drets econòmics, professionals i socials del professorat de la Universitat de Lleida.

La nostra presència majoritària a la Mesa d'Universitats i a les submeses de PDI garanteix que els interessos del nostre col·lectiu són tinguts en compte a les negociacions.

A continuació et presentem el programa electoral de CCOO per al PDI laboral. Hem agrupat els diversos punts en els 4 àmbits següents:

**1. Recuperació salarial i lluita contra les retallades**

CCOO reclama i reclamarà la incorporació a les pagues extraordinàries de juny i desembre del 100% del complement específic (general, autonòmic i quinquennis de docència) tal com estava pactat.

**2. Política de Personal Acadèmic i Avaluació docent**

Als punts interiors del programa podreu llegir el desenvolupament d'aquest apartat, que aborda tant la promoció i l'estabilització del PDI laboral, i d'altres aspectes com la dedicació acadèmica, el reconeixement dels trams del professorat interí, etc.

**3. Conciliació, seguretat i salut laboral i no discriminació**

CCOO considera aquests 3 assumptes essencials i no farem un pas enrere en la seva defensa. Llegiu les nostres propostes en matèria de lluita contra la discriminació, prevenció de l'assetjament sexual, establiment de mesures de conciliació i prevenció en matèria de seguretat i salut laboral.

**4. Compromís de negociació i transparència**

CCOO és garantia de negociació. Aplicarem màxima transparència en la presa de decisions i la reclamarem a totes les instàncies de la Universitat.



## A. RECUPERACIÓ SALARIAL I LLUITA CONTRA LES RETALLADES

Recuperació de la retallada salarial del 2010 i revisió salarial d'acord amb l'IPC català. CCOO reclama i reclamarà la incorporació a les pagues extraordinàries de juny i desembre del 100% de complement específic (general, autonòmic i quinquennis de docència) tal com es va pactar a la Mesa General d'Universitat Públiques de Catalunya i pròximament es negociarà en el 2n. Conveni.

Treballarem per recuperar i millorar, dins les possibilitats financeres, els beneficis socials, i treballarem per una equiparació del fons social entre col·lectius.

## B. POLÍTICA DE PERSONAL ACADÈMIC I AVALUACIÓ DOCENT

### ♦ *B1. Promoció i estabilització del personal docent i investigador*

#### **Professorat Associat**

Després que el 1r. Conveni col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques catalanes fes possible negociar el reconeixement de triennis per al professorat associat, ara és necessari garantir una certa estabilitat en aquest col·lectiu. Proposem transformar la contractació semestral o anual d'aquells dels professors i professores associats de la nostra universitat que no responen a un autèntic perfil de professorat associat, en figures contractuals per obra o servei a temps parcial o bé la de treballador discontinu. Regular l'assignació dels nivells en els contractes d'associats. Tal com marca el conveni, la universitat ha de negociar amb els representants sindicals els criteris a utilitzar per assignar els nivells 1, 2, 3, i 4 als professors associats. Els criteris per assignar els nivells han de ser negociats segons el conveni laboral per tal d'evitar l'assignació arbitrària de nivells.

#### **Personal investigador temporal**

El personal investigador temporal finançat amb programes de convocatòries estatals (Juan de la Cierva, Ramón y Cajal) o autonòmiques, si n'hi haguessin, i amb acreditació, han de poder concursar per estabilitzar la seva situació contractual i iniciar una carrera acadèmica a la UdL.

### **Professorat Lector**

Garantir la promoció del personal lector en un termini raonable si en disposen d'una acreditació laboral (agregat ANECA/AQU o superior) o de funcionari (TU o superior de l'ANECA) per promocionar. Després de la reforma de l'article 50 del conveni laboral de les universitats públiques catalanes la UdL ha de facilitar la promoció dels lectors a agregat (o TU) més enllà del 5è any. La reforma de les classes passives del funcionariat, a més, ara fa que el cost laboral d'un agregat sigui igual que el d'un titular d'universitat.

### **Professorat Col·laborador**

Ajudar al personal d'aquest col·lectiu a obtenir la tesi doctoral en un temps raonable. Per això, s'hauran de recuperar mecanismes de reducció de docència (com el programa Martina Castells) i impulsar-ne d'altres. Quant als col·laboradors que ja són doctors, s'ha de garantir la seva promoció en un termini raonable si en disposen d'una acreditació laboral (agregat ANECA/AQU o superior) o de funcionari (TU o superior de l'ANECA) per promocionar.

### **Professorat Agregat**

Garantir la promoció del personal Agregat en un termini raonable si en disposen d'una acreditació laboral (catedràtic AQU) o de funcionari (TU o superior de l'ANECA) per promocionar.

### **Professorat Catedràtic Laboral**

Garantir la promoció del personal Catedràtic laboral en un termini raonable si en disposa d'una acreditació de catedràtic funcionari per promocionar.

A més de la promoció a les categories superiors, la universitat ha de **garantir que tot el personal pot realitzar les tasques necessàries per tal d'assolir els mèrits per promocionar.**

- ♦ ***B2. En contra de la taxa de reposició del 10% i per una correcta política de personal acadèmic***

Lluitarem per eliminar aquesta restricció, que està afectant ja a molts departaments i posa en perill el futur de la Universitat.

Els criteris establerts per al posicionament del PDI dins dels diferents perfils i nivells definits per a fixar la forquilla de crèdits de docència a impartir **discrimina de forma clara al professorat jove**. Això es manifesta de forma inequívoca perquè només es pot accedir al primer nivell: Dedicació preferent a la recerca, després de com a mínim 18 anys (3 sexennis). CCOO vetllarà perquè l'accés als diferents perfils de més o

menys recerca depengui de les activitats de recerca del professorat sense limitacions terceres.

- ◆ **B3. Reconeixement dels trams del professorat interí**

Les polítiques universitàries ens porten a un augment significatiu d'aquest col·lectiu. La falta d'estabilitat i el nul reconeixement dels mèrits és inacceptable. CCOO treballarà pel ple reconeixement dels trams de docència i recerca equiparables a les figures no interines.

- ◆ **B4. Dedicació acadèmica**

Continuarem lluitant per tal que la UdL compleixi la legislació vigent i negociï amb els representants sindicals qualsevol canvi en els criteris per definir la dedicació docent del personal acadèmic sense perjudici de la recerca. Reclamem una especial atenció pels joves que han de garantir el relleu generacional i que han de poder progressar en la seva carrera acadèmica.

- ◆ **B5. Avaluació docent autonòmica**

Negociar amb l'AQU els criteris d'avaluació de la docència. La docència mínima s'ha de modular segons la màxima que estipuli el contracte. Harmonització dels criteris d'avaluació de la recerca. CCOO treballarà perquè l'agència catalana d'avaluació (AQU) harmonitzi amb la CENAI els criteris per avaluar l'activitat de la recerca de tal manera que el reconeixement de l'activitat d'acreditació d'ambdues agències sigui automàtic.

- ◆ **B6. Substitucions**

Les substitucions "fixes" dels departaments (especialment la substitució dels càrrecs de direcció) s'haurien de preveure en la Relació de Llocs de Treball, és a dir, tenint una plantilla fixa que ja prevegi aquesta situació, especialment en aquells departaments amb poques àrees de coneixement. Per a les substitucions "no fixes" (baixes per malaltia, maternitat, comissions de serveis, sabàtics, etc.) s'han de fer amb la figura contractual de Lector (primera opció) o superior (agregat/catedràtic interins) o d'investigador postdoctoral (2º opció) si no hi ha personal acreditat per fer la substitució.

- ◆ **B7. Presència en comissions de recerca i ordenació acadèmica**

Reclamem tenir presència en les comissions de recerca i d'ordenació acadèmica, ja que en elles s'hi prenen decisions que afecten les condicions de treball del PDI.

## C. CONCILIACIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL I NO DISCRIMINACIÓ

### ♦ **C1. Conciliació de la vida laboral i familiar**

Reclamem una planificació adequada per assegurar que els permisos per raó de conciliació no recaiguin en la càrrega de feina dels altres membres del departament, ni penalitzin el reconeixement dels trams de docència i recerca, ni la promoció professional. S'ha de tenir present la conciliació de la vida personal i laboral en l'elaboració dels plans docents.

### ♦ **C2. Salut laboral**

Priorització d'inversions per reduir els riscos. En compliment estricte de la Llei de prevenció de Riscos Laborals treballarem per prioritzar les inversions en manteniment i millora de la seguretat de les instal·lacions. Demanar una oferta de cursos d'higiene postural i/o rehabilitació i manteniment físic. Fomentar activitats, convenis i acords amb entitats esportives que estimulin l'activitat física com a millora de la salut i prevenció de malalties laborals.

### ♦ **C3. Contra qualsevol tipus de discriminació**

#### **Per les càrregues familiars o de gènere**

Cal una perspectiva integral per evitar qualsevol discriminació de gènere i afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, impedit que les càrregues familiars es converteixin en un fre per la carrera acadèmica de les dones i els homes.

#### **En l'exercici del govern**

Incentivar la participació de les dones en els diferents àmbits de govern de la universitat i impulsar iniciatives de suport a la seva carrera acadèmica. Cal una representació paritària en les comissions dels processos de selecció. Fer un pla de polítiques actives per evitar el biaix de gènere en les diferents categories laborals. Col·laboració més estreta amb el centre Dolors Piera de la UdL.

### ♦ **C4. Lluita contra l'assetjament tant laboral com sexual**

Reclamem la creació i manteniment d'una comissió contra l'assetjament laboral dins el comitè de seguretat i salut per tal d'assegurar la imparcialitat dels seus informes i eficàcia per l'objectiu que es va crear. Avaluació de riscos psicosocials al professorat (pendent encara de realitzar) i aplicació de les mesures correctores que se'n derivin.

## D. COMPROMÍS DE NEGOCIACIÓ I TRANSPARÈNCIA

### ♦ **D1. Negociació i informació**

Volem donar un nou impuls a la negociació de les nostres condicions laborals i a la feina del Comitè del PDI i millorar la comunicació amb el personal acadèmic de la UdL, tot utilitzant les noves eines de comunicació de la web social. Creació d'una mesa de negociació conjunta del PDI-F i PDI-L. Durant els anys vinents hem de treballar per fer natural la negociació de les nostres condicions de treball com la resta de col·lectius.

### ♦ **D2. Transparència informativa i coordinació de les set universitats públiques catalanes**

A Catalunya estem coordinant la feina dels delegats de CCOO a les set universitats públiques. A més de compartir informació i coordinar les accions presentem una veu única i forta a la mesa de negociació de Catalunya. Treballarem perquè hi hagi transparència informativa a través del blog del PDI de CCOO de Catalunya.



*... som la Garantia!*





**CANDIDATURA DE CCOO A LES ELECCIONS DEL  
COMITÈ D'EMPRESA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR  
DE LA UdL de 26 de març de 2014**

**TITULARS**

1. DANIEL CHEMISANA VILLEGAS
2. MARIA JOSÉ PUYALTO FRANCO
3. IGNACIO LÓPEZ LORENZO
4. ROSA M. GIL IRANZO
5. EDUARD CRISTÓBAL FRANSI
6. MAITE GRAU MONTAÑA
7. JOSEP LLUIS LÉRIDA MONSO
8. PALOMA DE BARRÓN ARNICHES
9. GABRIEL PÉREZ LUQUE
10. NÚRIA LLEVOT CALVET
11. JERÔME BARRAU
12. FERNANDO CORES PRADO
13. RAUL LÓPEZ ALONSO
14. SILVIA MIQUEL FERNÁNDEZ
15. FERNANDO GUIRADO FERNANDEZ
16. JAUME CODINA MEJÓN
17. CARLES MATEU PIÑOL

**SUPLENTS**

1. ANNA TENA TARRUELLA
2. JORDI PUJOLÀS BOIX
3. YOLANDA MONTEGUT SALLA
4. NATALIA DARIES RAMÓN
5. EVA MARTIN FUENTES
6. ANNA VENDRELL VILANOVA
7. MAGDA VALLS MARSAL