

Nova regulació dels dies “d’indisposició”

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (PGE) per a l'any 2013 estableix la reducció en nòmina de les retribucions en els casos de dies d'absència per “indisposició”, de la mateixa manera que es fa en els dies de baixa per IT (malaltia) des d'aquest mateix any.

“Disposición trigésima octava. Descuento en la nómina de los empleados públicos por ausencia al trabajo por enfermedad o accidente que no dé lugar a una situación de incapacidad temporal

Uno. La ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente que no dé lugar a una situación de incapacidad temporal, por parte del personal al que se refiere el, artículo 9 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, comportará, la aplicación del descuento en nómina previsto para la situación de incapacidad temporal, en los términos y condiciones que establezcan respecto a su personal cada una de las Administraciones Públicas.”

La mateixa norma preveu que les Administracions estableixin dies d'indisposició com a excepció d'aquesta retallada retributiva. En el cas de **l'Administració de l'Estat**, el Ministeri de Administracions Públiques (MAP) va establir **un límit de 4** per cada any natural. Així mateix, **la Generalitat de Catalunya** ha proposat, per al seu personal, **30 hores a l'any**.

Les **universitats públiques catalanes** van proposar afegir-se a la mateixa proposta que la Generalitat, i, així, a la darrera reunió del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) van fer un acord en aquesta línia.

Davant d'això, **CCOO Universitats** i la resta de sindicats amb representació a la Mesa d'Universitats **hem exigit** que es **respecti la capacitat de negociació** del nostre àmbit i hem demanat que **s'obri una negociació**, que no estigui limitada pels criteris de l'Administració de l'Estat o de la Generalitat.

Negociació dels dies exempts de reducció retributiva

En aquest moments, us podem dir que s'han fet diverses reunions i que està prevista una reunió específica de la **Mesa d'Universitats per al proper 28 d'octubre**. Després del treball per arribar a un text consensuat per les parts, els sindicats amb representació a la Mesa i les universitats estem treballant amb una proposta que assegura, entre d'altres aspectes:

- un nombre de dies suficient per cobrir les necessitats d'una amplíssima majoria de treballadors i treballadores
- un tractament diferenciat per als companys i companyes que pateixen malalties de llarga durada que poden donar lloc a indisposicions
- un sistema per fer un seguiment de les aplicacions de l'acord a les universitats i evitar-ne un mal ús

De totes maneres, des de **CCOO Universitats** no volem acabar aquest procés sense **escoltar la veu dels treballadors i les treballadores de les universitats públiques catalanes** i és per això que us demanem que ens feu arribar totes les vostres inquietuds, propostes i suggeriments sobre aquesta qüestió per poder tenir-les en compte abans de finalitzar aquesta negociació.

ESTADÍSTIQUES DE DIES D'INDISPOSICIÓ 2012 (Dades facilitades per les universitats a petició dels sindicats)

Nombre de dies d'indisposició any 2012	TOTAL		
	Nº Treball.	%	% acumulat
Cap	3.010	45,50%	45,50%
1 (o menys d'1)	1.764	26,66%	72,16%
2	800	12,09%	84,25%
3	395	5,97%	90,22%
4	226	3,42%	93,64%
5	160	2,42%	96,06%
6	77	1,16%	97,22%
7	57	0,86%	98,08%
8	34	0,51%	98,59%
9	25	0,38%	98,97%
10	25	0,38%	99,35%
entre 11-15	26	0,39%	99,74%
més de 15	17	0,26%	100,00%
Total treballadors	6.616	100,00%	
Cap	3.010	45,5%	45,5%
1-4	3.185	48,1%	93,6%
5-7	294	4,4%	98,1%
8-10	84	1,3%	99,4%
+ de 10	43	0,6%	100,0%