

25 d'abril de 2013

Eleccions a la Junta de PAS Funcionari UdL

Les seues propostes:

RETALLADES

Les nostres respostes:

COMPROMÍS

UNITAT

REIVINDICACIÓ

INCONFORMISME

NEGOCIACIÓ

Vota



universitats

Els nostres objectius

Els motius principals pels quals CCOO es presenta a les eleccions sindicals, molt més enllà del fet de tenir representació a la Junta del PAS funcionari, són la defensa i la millora de les condicions de treball del personal que treballa a la Universitat de Lleida. Davant la situació actual de crisi i retallades dels drets socials i laborals, l'afirmació genèrica la concretem amb aquestes premisses:

- Unitat
- Inconformisme
- Reivindicació
- Compromís
- Negociació

Les prioritats

RETRIBUCIONS

- Seguir **lluitant** per frenar la pèrdua constant de poder adquisitiu dels darrers anys.
- Fer propostes per **recuperar**, quan sigui possible, les retribucions sostretes.

CARRERA PROFESSIONAL

- Treballar per a que **tots els col·lectius** tinguin dissenyada una carrera professional.
- Dissenyar un pla de carrera administrativa, per tal de poder identificar, de bon principi, quin és l'**itinerari** i les **possibilitats** de desenvolupament professional a la UdL.
- Proposarem **desdoblar** places a doble grup. Per exemple, C1/C2 nivell 16 i A2/C1 18

PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ A NIVELL DE CATALUNYA

- La majoria de les **decisiones que ens afecten** es prenen fora de la UdL. Tenim la força d'un **sindicat majoritari** al darrera i tenim -la UdL- seient a la mesa negociadora.
- CCOO Universitats garanteix l'accés a la informació de **com i per què** es fan les coses a les altres universitats. Ens serveix de coordinació de l'acció, com a font d'inspiració i legitimació de les nostres propostes.
- Gràcies a nosaltres els interessos del PAS funcionari de la UdL són presents a la Mesa General d'Universitats i a la Mesa Sectorial del PAS funcionari.

RLT, CONCURSOS I ESTRUCTURA

- **Revisar** els requisits, mèrits i formació de les **fitxes** de la RLT, en funció de lloc de treball i com a eina de promoció i de millora retributiva.
- Demanar la **convocatòria immediata** de les places vacants per evitar l'efecte encadenat de places bloquejades.

- Pel que fa al **Reglament de Provisió**, treballarem per que es recullin com a mèrit de formació els postgraus realitzats a universitats públiques; i també, que els mèrits d'una vegada per totes es computin per **dies** i no per fraccions.
- Hem estat els més **crítics amb l'estructura directiva**. Seguirem demanant la limitació del personal eventual de l'estructura directiva de la UdL i l'avaluació del seu rendiment.

FORMACIÓ

- **Revisar el funcionament dels cursos d'idiomes** (hores de descompte, virtualitat irreal).
- Adequar els horaris dels cursos **dins l'horari laboral** i facilitar-ne la **conciliació** amb la vida laboral i familiar.
- Contemplar l'excepcionalitat respecte el crèdit d'hores de formació quan hi hagi alguna activitat formativa d'interès per al lloc de treball que s'ocupa.
- Programar els cursos de manera més **espaiada** en el temps (per exemple, que no s'ofereixi tota l'activitat formativa al mateix moment; no programar cursos diaris que compliquen tant l'assimilació de continguts com la pròpia feina).

JORNADA I HORARI

- Seguir defensant els **tancaments** mentre duri la limitació de dies d'assumptes propis a 3 per any.
- **Millorar les condicions laborals** del personal que ha de cobrir els serveis mínims en períodes de tancament fent propostes, per exemple, qui faci serveis mínims, compensar cada dia treballat amb un dia i mig de, com fan altres administracions.
- Ampliar el nombre d'unitats que es poden acollir a la **jornada continuada**.
- Seguir oposant-nos a la jornada de 37,5h i proposarem **noves accions** encaminades a pal·liar-ne els efectes.

VACANCES I MESURES SOCIALS

- Reduir el nombre de dies de vacances que s'han de fer obligatòriament durant el període d'estiu (màxim **dues setmanes**).
- Ampliar el dies de vacances que es poden **gaudir fora** del període d'estiu.
- Gaudir de vacances **per dies** durant tot l'any, tal com disposa el personal d'altres administracions públiques.

ACCÉS

- Tant aviat com s'aixequi la prohibició de convocatòria de noves places per part de l'estat espanyol ens comprometem a reivindicar, d'una banda, que es cobreixin les places que ara no s'estan ocupant i, de l'altra, les **noves necessitats** que hagin sorgit.

Qui som



Llista de CCOO a les eleccions de la Junta PASF 25 abril 2013
Fes-nos confiança i vota CCOO per a que no PASSin de nosaltres!

Nom i cognoms	Lloc de treball
Josep M. Romero	Servei d'Arxiu i Gestió de Documents
Pilar Artero	Oficina de Suport a la R+D+I
Gemma Grau	Departament de Dret Públic
Margarida Serveto	Unitat d'Organització i Processos
Rodolf Gonzàlez	Servei de Biblioteca i Documentació
Mar Cubeles	Deganat de la Facultat de Dret i Economia
Núria Borrell	Unitat de Gestió d'Ajuts i Dades GREC i DPPA
Maite Sarrate	Negociat Econòmic del Campus de Rectorat
David Garrido	Departament de Ciències Mèdiques Bàsiques
Carme Morell	Deganat de la Facultat d'Infermeria
Susana Turmo	Negociat Academicodocent de la Fac.C. Educ.
Teresa Parache	Servei d'Informació i Atenció Universitària
Òscar Valentines	Negociat Econòmic del Campus de Rectorat
Òscar Martínez	Assessoria Jurídica
Alejandro Cruz	Servei d'Informació i Atenció Universitària
Conxi Tarazaga	Negociat Econòmic del Campus de l'ETSEA
Carme Mendoza	Negociat Academicodocent de la Fac.Dret i Ec.
Olga Rovira	Departament d'Anglès i Lingüística
Isabel Ros	Programació Docent EPS
Olga Raich	Departament de Química